

# PLAN STRATÉGIQUE 2008-2011

INSTITUT DES VÉRIFICATEURS INTERNES SECTION DE QUÉBEC

*Chers collègues,*

*Votre conseil d'administration est fier de vous présenter le plan stratégique 2008-2011 de l'Institut des vérificateurs internes de Québec (IVIQ). Face aux nombreux défis liés à la promotion et au développement de la pratique professionnelle de la vérification interne, nous avons privilégié des objectifs susceptibles d'avoir une incidence positive sur les orientations en vue d'accroître le rayonnement et la reconnaissance de la profession.*

*Ce document offre, en première partie, un rappel de la **mission**, de la **vision** et des **valeurs** de notre chapitre de l'Institut. Ces éléments ont servi de toile de fond à l'élaboration de la deuxième partie « **orientations et objectifs** » dégagés de l'analyse du contexte actuel de la vérification interne dans les organisations.*

*Elle présente le modèle de développement proposé en termes de diversification et de croissance et vise à confirmer notre vision stratégique pour 2008-2011.*

*Cet exercice de planification s'est complété avec le développement d'outils assurant de focaliser l'attention sur des actions déterminantes et de mesurer leur incidence par rapport aux orientations. À cet effet, une version plus détaillée précise les indicateurs, les actions et les cibles qui guideront la réalisation de chacune des orientations.*

*Avec ce plan stratégique, le conseil d'administration de l'IVIQ a voulu faire converger les efforts de tous les intervenants pour tirer profit du momentum exceptionnel dont bénéficie actuellement la profession.*

**VOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION**



# PLAN STRATÉGIQUE 2008-2011

INSTITUT DES VÉRIFICATEURS INTERNES SECTION DE QUÉBEC

## MISSION

Promouvoir et développer la pratique professionnelle de la vérification interne dans les secteurs privés, publics et parapublics.

## VISION

La fonction de vérificateur interne est reconnue comme un élément incontournable du processus de gouvernance des organisations.

## VALEURS

Les enjeux et orientations présentés dans le présent plan stratégique s'inscrivent dans une démarche tenant compte des besoins des membres de l'IVIQ et ce, dans le respect de ses valeurs soit :

- ✓ ***La compétence et l'expertise des membres : base de la réussite.***
- ✓ ***Le partage des connaissances et des expériences : soutien du progrès.***
- ✓ ***L'objectivité et l'indépendance dans la pratique de la vérification interne : crédibilité de la fonction.***

## ORIENTATIONS

Favoriser la professionnalisation des membres, le développement des pratiques émergentes et la certification qualité

Promouvoir la vérification interne

Favoriser le partage des meilleures pratiques

## OBJECTIFS

- ✓ Appuyer le développement d'un programme universitaire de deuxième cycle, en audit interne, contrôles et gestion des risques.
- ✓ Promouvoir la certification CIA, par le biais d'actions concrètes favorisant l'augmentation du nombre de candidats potentiels à la certification et le support des candidats inscrits dans le processus.
- ✓ Promouvoir l'assurance qualité et la conformité aux normes de pratiques professionnelles.

- ✓ Profiter de la synergie de la conférence canadienne à Québec en 2009, pour rejoindre de nouvelles parties prenantes à la vérification interne.
- ✓ Promouvoir la vérification interne auprès des décideurs (appuyés d'organismes tels que l'IIA Canada, le FRVI, l'IVIM, le Forum des jeunes de la fonction publique québécoise et l'Institut de la gestion financière de Québec).

- ✓ Soutenir les efforts de développement de l'IIA Canada.
- ✓ Poursuivre et bonifier la formule d'échange entre les membres (tables rondes).
- ✓ Encourager la participation des membres de l'IVIQ au sein de comités de la profession tels que l'UFAL, l'IIA, le FRVI et l'ISACA.

