

Conseiller ou conseillère, Services consultatifs — Risque et certification en technologie de l'information – Montréal

Les gens d'Ernst & Young, répartis dans plus de 140 pays, se sont engagés à agir avec intégrité, qualité et professionnalisme dans la prestation de services de vérification et de fiscalité ainsi que de services consultatifs transactionnels. Nous tâchons de permettre à tous nos gens de réaliser leurs aspirations tant professionnelles que personnelles grâce à un milieu de travail inclusif tenant compte des contributions de chacun et favorisant la diversité des points de vue et l'épanouissement des gens, et dans le cadre duquel ils ont toujours la possibilité de se perfectionner. Reconnue comme l'un des meilleurs employeurs du Canada, Ernst & Young s'efforce continuellement de demeurer un endroit où il fait bon travailler.

Faire partie d'une entreprise dynamique en pleine croissance donne accès à un cheminement professionnel rempli de possibilités. Le chiffre d'affaires mondial du groupe Services consultatifs d'Ernst & Young s'élève à 4 milliards de dollars et son effectif, à 18 000 professionnels. Comme le marché mondial des Services consultatifs représente 150 milliards de dollars, il n'est pas surprenant d'y trouver un immense potentiel de croissance, et nous sommes prêts à en profiter. Notre équipe des Services consultatifs utilise une approche stratégique pour aider les clients à améliorer et à maintenir la performance de leur entreprise. Dans le contexte d'affaires complexe d'aujourd'hui, il est primordial de comprendre la relation entre le risque, l'amélioration de la performance et la technologie de l'information, et de mettre nos connaissances au service des clients pour les aider à réaliser leurs objectifs d'affaires.

Lorsque vous faites partie de notre équipe des Services consultatifs, vous vous spécialisez dans un domaine particulier, soit Risque, Amélioration de la performance ou Risque et certification en technologie de l'information. Vous avez aussi l'occasion de travailler avec des professionnels d'autres groupes qui possèdent une vaste expérience sectorielle et des connaissances spécialisées approfondies. La stratégie de croissance des Services consultatifs est axée sur les comptes, les enjeux et les compétences. Voilà ce qui distingue Ernst & Young sur le marché des Services consultatifs

La technologie de l'information est un outil clé du succès de nos clients, et nous intégrons la Technologie de l'information aux mandats des Services consultatifs liés à la transformation. Notre équipe Risque et certification en technologie de l'information offre des conseils de calibre mondial en technologie de l'information dans le cadre de nos services plus généraux en risque et en amélioration des processus d'affaires. Nous offrons des services, notamment dans les domaines de l'intégration de la technologie de l'information à la vérification financière, de la présentation de rapports de certification de tiers, des services consultatifs en risque de technologie de l'information, de la gestion et de l'analyse de l'information et de la sécurité de l'information.

Joignez-vous au groupe Risque et certification en technologie de l'information d'Ernst & Young et vous réaliserez ce que signifie vraiment faire partie d'une entreprise près de ses gens. Dès le jour 1, vous ferez l'expérience de la concrétisation de notre culture et de nos valeurs. En tant que membre d'une incroyable équipe diversifiée et très talentueuse qui se passionne pour l'excellence, vous serez témoin de notre engagement envers la qualité dans tout ce que nous faisons et vous aurez l'occasion de faire une réelle différence, pour notre entreprise, nos clients et nos collectivités élargies dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Responsabilités

- Maintenir une solide orientation client en répondant aux besoins du client et en établissant des relations avec le personnel du client. Suivre les faits nouveaux commerciaux et économiques ayant une incidence sur l'entreprise du client. Respecter et protéger l'information confidentielle du client.

- Démontrer sa capacité de trouver des problèmes et des possibilités et de les explorer avec l'équipe. Analyser les enjeux liés aux données et les tendances importantes afin de cerner les conséquences.
- Améliorer l'efficacité et l'efficacité des clients au moyen de la conception de leurs opérations, de leurs processus, de leur TI et de leurs fonctions d'affaires.
- Exécuter des procédés, faire des analyses détaillées des données, parvenir à des conclusions, documenter les résultats et proposer des idées d'efficacité. Reconnaître les problèmes pertinents et évaluer les risques liés aux diverses transactions des clients.
- Écouter attentivement, poser des questions pertinentes, écouter intelligemment et activement les réponses, faire part des faits, de ses opinions et des résultats d'analyse de façon à maintenir l'attention de son interlocuteur.
- Prendre l'entière responsabilité des tâches qui lui sont confiées, y compris passer en revue son propre travail pour améliorer sa façon de produire des livrables de qualité. Effectuer le travail en temps opportun et assumer la responsabilité de tous les livrables.
- Tisser des liens avec les autres en démontrant une compréhension de leurs préoccupations, besoins et problèmes et se concentrer sur l'établissement d'un réseau interne de relations pouvant offrir des conseils et du soutien.
- Donner de la rétroaction à l'équipe quant aux nouveaux besoins des clients ou aux besoins qui se dessinent et démontrer une compréhension des principales capacités concurrentielles et propositions de valeur pour les clients pertinents. Rechercher, élaborer et présenter des idées s'appliquant aux services d'Ernst & Young.
- Utiliser la technologie et les outils pour apprendre et innover continuellement, partager ses connaissances avec les membres de l'équipe et améliorer la prestation des services.
- Faire preuve de flexibilité et de volonté quant aux déplacements et aux heures supplémentaires, au besoin. **Quelques déplacements sont à prévoir.** Le candidat doit nécessairement avoir un permis de conduire et un passeport en règle pour répondre aux exigences en matière de déplacements.

Exigences

- Volonté et capacité d'apprendre et de travailler de façon autonome sous supervision minimale.
- Intégrité, maturité, esprit d'équipe, fiabilité et attitude positive.
- Habiletés en analyse et en résolution de problèmes.
- Capacité de collaborer peu importe le rôle, le poste, l'emplacement, etc. Soutenir ses collègues et valoriser la contribution des autres.
- Créativité, confiance en soi et flexibilité.
- Compétences en organisation et en gestion du temps et capacité de travailler sous pression et de respecter les échéances des projets.
- Excellentes réalisations personnelles dans le cadre des études et sur le marché du travail.
- Maîtrise du français et de l'anglais, y compris la capacité d'écouter, de comprendre, de lire et de communiquer efficacement, tant à l'écrit qu'à l'oral, dans un environnement professionnel.
- Baccalauréat ou maîtrise, de préférence dans l'une des disciplines suivantes : systèmes d'information, informatique, comptabilité, finances ou gestion.
- Maîtrise des applications MS Office, dont MS Excel et MS PowerPoint, et de Lotus Notes.
- Compétences particulières en technologie de l'information (p. ex. sécurité informatique, connaissance de certains logiciels, etc.), important atout

Comment postuler

Ernst & Young s.r.l./S.E.N.C.R.L., employeur qui souscrit à l'égalité d'accès à l'emploi, apprécie la diversité de son personnel et les connaissances de ses gens. Pour en savoir davantage sur les possibilités de carrière chez Ernst & Young, veuillez visiter ey.com/ca/carrieres.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ électroniquement en accédant au site ey.com/ca/postuler en plus de suivre toutes les autres procédures de demande d'emploi requises par les centres d'emploi.

Ernst & Young est un chef de file mondial des services de certification et fiscalité, services transactionnels et services consultatifs. À l'échelle mondiale, les 144 000 membres de notre personnel sont unis par nos valeurs partagées et un engagement indéfectible envers la qualité. Nous nous distinguons en aidant nos gens, nos clients et nos collectivités à réaliser leur potentiel

Ernst & Young désigne l'une ou l'autre des sociétés membres d'Ernst & Young Global Limited, dont chacune est une entité juridique distincte.

Ernst & Young favorise la diversité et l'équité.